

Број: 480-24/25
Датум: 02.12.2025.

На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (Сл. гласник РС број 67/2022), врши се

ПРОЦЕНА РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Запослени и радно ангажовани су истицањем Обавештења број 480-21/25 од 23. 10. 2025. године на огласној табли предузећа и путем електронске поште 23. 10. 2025. године обавештени о отпочињању израде плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. Изради Плана управљања ризицима, претходи процена ризика од повреде принципа родне равноправности.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика, према наведеној табели.

Катастрофална	5					
Озбиљна	4					
Умерена	3					
Мала	2					
Минимална	1					
		1	2	3	4	5
		Вероватноћа				
		Занемарљива	Мала	Средња	Велика	Изразито Велика

	Веома висок
	Висок
	Умерени
	Низак

Процена ризика у одређеном радном процесу врши се тако што се број запослених и радно ангажованих мање заступљеног рода у радном процесу подели са укупним бројем запослених и радно ангажованих у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у служби на основу чега се може проценити ризик родне неравноправности.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да испод 40% постоји низак ризик родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последице према горе наведеној табели служи да се у сваком радном процесу идентификују процеси који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 - 10% веома висок ризик;
- 11 - 20% висок;
- 21 - 30% умерен;
- 31 - 40% низак.

Списак радних процеса укључујући и резултате процене степена ризика у Предузећу:

Кабинет:

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
7 (77.78%)	2 (22.22%)	9	умерен

Служба за финансијско-рачуноводствене послове:

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
45 (80.36 %)	11 (19.64%)	56	висок

Служба за правне, кадровске и опште послове

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
35 (72.92%)	13 (27.08%)	48	умерен

Служба за инвестиције, комерцијалне послове и маркетинг

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
12 (54.55%)	10 (45.45%)	22	уравнотеженост

Служба за опште регистре

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
12 (75.00%)	4 (25.00%)	16	умерен

Служба за обраду података и рекламације

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
21 (72.41%)	8 (27.59%)	29	умерен

Огранак за телекомуникационе технологије

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
3 (10.34%)	26 (89.66%)	29	веома висок

Служба за информационо-комуникациону подршку

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
0	25 (100%)	25	веома висок

Служба за пројектовање и програмирање

Жене	Мушкарци	Укупно	Степен ризика
8 (42.11 %)	11 (57.89 %)	19	уравнотеженост

Лица именована од стране Скупштине града Новог Сада

Директорка	Чланови Надзорног одбора (мушкарци)	Укупно	Степен ризика
1 (33,33%)	2 (66,67%)	3	низак

Укупно

Жена	Мушкараца	Укупно	степен ризика
143 (56.08%),	112 (43.92%)	255	уравнотеженост

На основу извршене анализе процењује се да су запослени и радно ангажовани у Огранку за телекомуникационе технологије и Служби за информационо-комуникациону подршку нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности.

Наведене организационе јединице карактерише веома ниска заступљеност жена, што представља последицу дугорочних трендова у области информационо-комуникационих технологија и техничких занимања, у којима је на тржишту рада генерално мања заступљеност женског пола. Таква структура може представљати повећан ризик од родне неуравнотежености.

На основу табеларног прегледа утврђује се да на нивоу целог предузећа постоји **низак степен ризика од повреде принципа родне равноправности**, јер је укупна полна структура уравнотежена.

Лице одговорно за спровођење мера из
Плана управљања ризицима


Мирела Новаковић